



**Société  
Elizabeth Fry  
du Québec**

## **Offre d'emploi**

Intervenant.e social.e (poste temporaire de trois ans)

**Nom du projet : Traite humaine : intervention auprès des survivantes et des femmes à risque**

**Poste à Montréal (Siège social de la Société Elizabeth Fry du Québec) avec des déplacements en détention (Laval et Joliette)**

### **Mission de l'organisme**

La Société Elizabeth Fry du Québec est un organisme communautaire fondé en 1977. Elle a pour mission de venir en aide aux femmes qui ont, ont eu ou sont à risque d'avoir des démêlés avec la justice pénale. Elle veille au respect des droits des femmes ainsi qu'à l'amélioration de leurs conditions de détention.

**[www.elizabethfry.qc.ca](http://www.elizabethfry.qc.ca)**

### **Description du poste**

La personne occupant le poste sera amenée à travailler à la mise en place d'un projet pilote ayant pour objectif l'exploration d'une nouvelle méthode d'intervention. Elle aura pour responsabilité de proposer un accompagnement holistique aux femmes survivantes ou à risque de la traite humaine. L'intervention s'effectuera au-delà du cadre légal de la femme judiciairisée et se déroulera tant en détention qu'en communauté. Elle visera à soutenir la participante dans l'élaboration de son plan de sortie de détention et à actualiser ses objectifs en communauté. Le projet a pour objectif de sécuriser et de stabiliser la situation des personnes survivantes ou à risque de la traite humaine, fragilisées par la détention et au parcours de vie complexe.

Le travail de l'intervenant.e social.e sera supervisé par la direction générale et coordonnée plus spécifiquement par la coordonnatrice des programmes et du développement. Ce projet est mandaté par le Ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGS).

### **Tâches liées au poste**

---

- Travailler avec les femmes judiciairisées en prison et en communauté pour les aider à se sortir d'une situation de traite humaine ou prévenir les risques d'être victimes de la traite humaine ;
- Intervenir auprès des femmes survivantes ou à risque de traite humaine sur la préparation de leur sortie de détention dans une approche holistique ;
- Accompagner les femmes dans l'élaboration de leur plan de sortie (en détention) et l'actualisation de leurs objectifs (en communauté) ;
- Travailler avec les participantes du projet au maintien de leurs acquis en communauté ;
- Travailler dans un cadre de projet pilote (intervention et analyse) en collaboration étroite avec la coordonnatrice des programmes et du développement de la SEFQ;
- Travailler dans un cadre budgétaire spécifique et avec des exigences de redditions de compte trimestrielles;
- Mettre en place un réseau de partenaires à l'intersectionnalité des besoins des femmes ;
- Accueillir et superviser des stagiaires en intervention sur un cycle bi-annuel ;



- S'assurer que la direction générale soit parfaitement renseignée sur tous les aspects relatifs à l'intervention clinique, légale et administrative du projet ;
- Travailler en collaboration avec l'ensemble des équipes cliniques de la SEFQ, tous les programmes et points de services confondus ;
- Être sensible à la défense des droits (advocacy) et documenter les événements pouvant aider la SEFQ à revendiquer des changements systémiques ;
- Développer des outils d'analyse (cueillette de données statistiques et sociodémographiques, facteurs clés de succès, documentation des récits des femmes, problèmes systémiques, etc.) pour le suivi des femmes, les redditions de compte et l'évaluation du projet pilote ;
- Collaborer avec le milieu universitaire sur l'évaluation du projet pilote ;
- Entretenir de bons rapports avec les partenaires correctionnels et communautaires ;

## **Exigences du poste**

---

### **Expérience académique et professionnelle**

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente au poste ; la détention d'un diplôme niveau Maîtrise est un atout ;
- Expérience professionnelle pertinente en intervention ;
- Bilingue anglais - français ;
- Bonnes habiletés de rédaction en français ;
- Personnalité chaleureuse et empathique ;
- Intérêt et compétences en relation d'aide ;
- Intérêt prononcé pour le volet théorique de l'intervention psychosociale ;
- Connaissances liées à la problématique des femmes en justice pénale, à la santé mentale, à différentes formes de dépendance et à la traite humaine ;
- Bonne capacité d'analyse des enjeux systémiques qui entourent les femmes judiciarisées survivantes ou à risque d'être victime de la traite humaine (intersectionnalité, égalité des genres, exploitation sexuelle, féminisme, trauma complexe) ;
- Bonnes connaissances et intérêts des enjeux spécifiques aux femmes autochtones ;
- Connaissance de l'outil d'analyse comparative entre les sexes (ACS+) ;
- Capacité de travailler dans un milieu coercitif (prison, maison de transition) et en communauté (visites à domicile, travail de rue, etc.) ;
- Excellente autonomie et sens de l'organisation
- Être polyvalente et savoir trouver des solutions, faire preuve de bon jugement et de cohérence dans son processus décisionnel, être capable de gérer des conflits et des situations de crise ;
- Connaissance du fonctionnement des Services correctionnels du Québec et des Services correctionnels du Canada, un atout ;
- Bonne connaissance des ressources communautaires au Québec et à Montréal, un atout ;
- Bonne connaissance informatique : Windows, Microsoft Office et différents navigateurs Internet ;
- Apprendre et s'adapter à des systèmes de gestion et des bases de données spécifiques au poste ;
- Valeurs personnelles qui sont proches de la mission de l'organisation ;



**Société  
Elizabeth Fry  
du Québec**

## Autres exigences

La candidate doit posséder :

- Un permis de conduire valide ;
- Un véhicule ou un abonnement Communauto ;
- Un ordinateur portable ;
- Un téléphone cellulaire.

## Condition de travail

---

- Poste à temps plein, 35 heures par semaine ;
- Fin du contrat : 31 mars 2024 ;
- Horaire de jour, de soir et au besoin la fin de semaine ;
- Entrée en fonction immédiate ;
- Régime de retraite après la période de probation ;
- Assurances collectives trois mois après l'embauche ;
- Salaire selon le niveau d'études et d'expérience (échelle salariale fixée selon la convention collective de l'organisation entre l'échelon 1 : 44 781 \$ et l'échelon 7 : 51 007 \$, avec prime de bilinguisme le cas échéant)

**Veillez envoyer votre lettre de motivation et votre CV au plus tard le 15 août 2021, à l'adresse suivante : [annecelinegenevois@elizabethfry.qc.ca](mailto:annecelinegenevois@elizabethfry.qc.ca)**